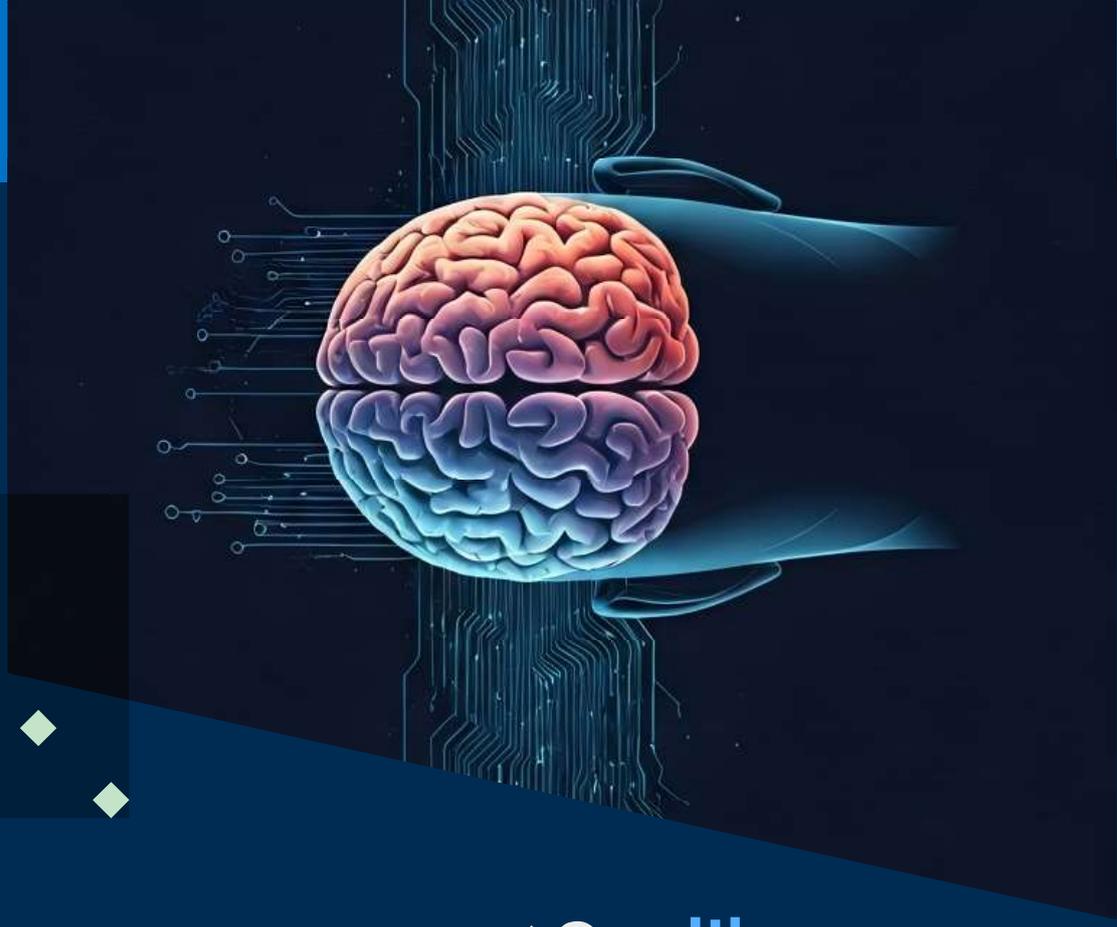




# CÉREBRO ÁGIL, ROBÔS INTELIGENTES

## A LIDERANÇA NEUROCONSCIENTE NA ERA DA AUTOMAÇÃO



*Agile Women – Universo Ágil Hub*



## Liana Lopes

Co-Fundadora, mentora e palestrante do Agile Women, Líder de Operações e criadora de conteúdo no Universo Ágil Hub. +20 anos de experiência em TI, minha trajetória inclui a liderança de equipes, entrega de projetos estratégicos e impacto direto na capacitação de profissionais.

Alguns resultados: +100 pessoas gestora, atendimento a +5.000 clientes, entrega de +R\$1 milhão em projetos e mais de 400 podcasts ao vivo, para conectar e transformar carreiras.

Atuo na interseção entre tecnologia, neurociência e mindset ágil, ajudo mulheres a se posicionarem no mercado, negociarem com confiança e conquistarem um crescimento sustentável.

Sólida experiência em Gestão de Projetos, meu propósito é impulsionar profissionais a tomarem decisões estratégicas e construir carreiras de sucesso com equilíbrio e objetivo.

**Descubra o ser humano que habita em você!**



# MÁQUINA X HUMANOS

**E SE EU TE DISSESSE QUE SEU  
CÉREBRO NÃO FAZ IDEIA DO  
QUE REALMENTE ESTÁ  
ACONTECENDO LÁ FORA?**



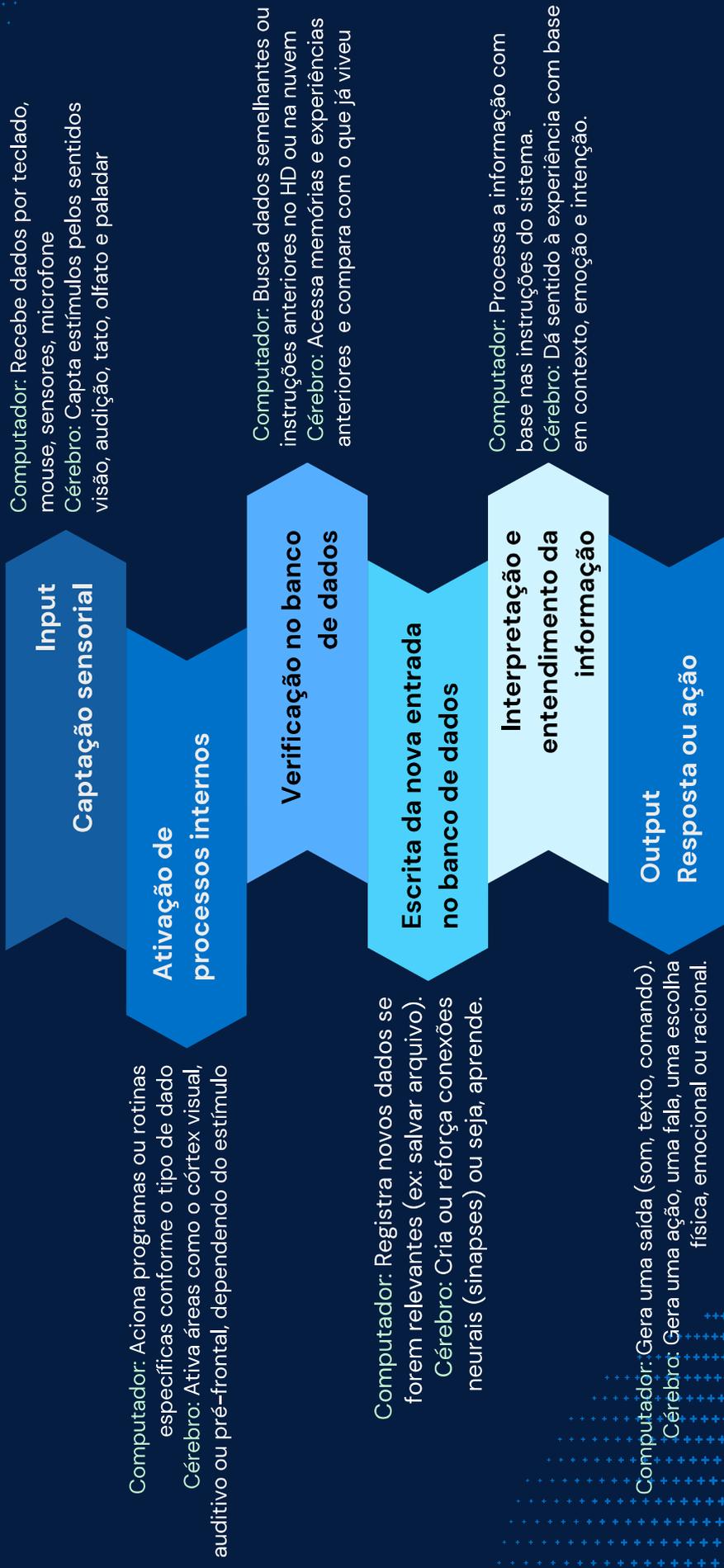
# NEURO AGILIDADE

Interseção entre neurociência e agilidade

O cérebro, diante de mudanças e pressão, ativa mecanismos de defesa que podem gerar estresse e respostas impulsivas

Entender como reagimos nos ajuda a desenvolver flexibilidade cognitiva, melhorar a tomada de decisões e aumentar nossa capacidade de adaptação

# CÉREBRO VS. COMPUTADOR



# A TECNOLOGIA AVANÇA... E A SUA MENTE?

83%



CEOs afirmam se sentir  
despreparados para exercer uma  
liderança mais humana e adaptativa

Fonte: <https://www.mckinsey.com.br/our-insights/na-era-da-ia-caracteristicas-bem-humanas-podem-definir-ceos-de-excelencia>

29%



Mulheres em cargos de  
liderança sênior nas empresas

Fonte: <https://www.mckinsey.com/featured-insights/diversity-and-inclusion/women-in-the-workplace>



AGILE WOMEN  
UNIVERSO

# 5 PILARES SAFRA

- 01** Sentimento e emoção  
Liderança empática, inteligência emocional
- 02** Adaptação e neuroplasticidade  
Erro como parte do processo, flexibilidade cognitiva
- 03** Foco e intenção  
Mente presente, gestão de energia
- 04** Racionalidade e tomada de decisão  
Pensamento crítico em meio a dados e automações
- 05** Aprendizagem contínua  
Transformar o erro em experimento

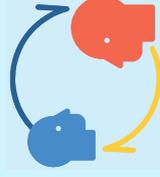


# LIDERANÇA NEUROCONSCIENTE



## Redução do estresse

Ambientes seguros reduzem reações impulsivas e melhoram o bem-estar coletivo



## Melhor comunicação

Líderes com consciência emocional criam conexões mais claras e empáticas



## Inclusão e Diversidade

Valorização das diferenças amplia perspectivas e gera inovação contínua

# SE O QUE IMPORTA É LUCRO...

## Aumento do PIB até 2030

Maior presença feminina no trabalho pode adicionar até 20% ao PIB per capita mundial

Fonte: <https://www.infomoney.com.br/carreira/menor-presenca-feminina-no-trabalho-pode-adicionar-ate-20-ao-pib-per-capita-mundial/>

## Diversidade de gênero e lucratividade

Empresas com maior diversidade de gênero na liderança são 21% mais lucrativas, segundo a [McKinsey](#). (2020)

## Inovação e retenção de talentos

A diversidade é um catalisador da inovação e do sucesso nas empresas, aumentando em 15% as chances de superarem concorrentes menos diversas

Fonte: <https://brazilgeneration.org/news/mulheres-na-tecnologia-a-importancia-da-diversidade-de-genero-na-industria-de-tecnologia>





# PRONTOS PARA REPROGRAMAR A MENTE?



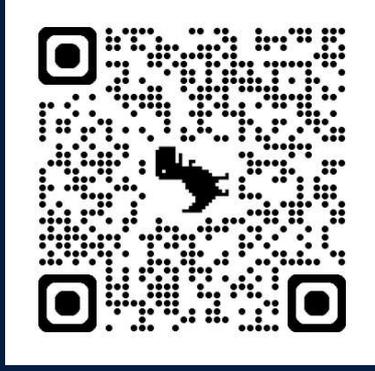


## Liana Lopes

Ebook Agilize seu propósito



Conheça o Agile Women



<https://www.linkedin.com/in/lianalopes/>